

## Tabela za procjenu rizika radnih mjesta

Opština: Pelagićevo

REGISTAR RIZIKA				PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE
Redni Broj	Naziv radnog mjesta	Naziv rizika	Faktor/ Uzrok pojave rizika	Postojeće mjere kontrole	Vjerov atnoća	Uticaj	Ocjena rizika	Predložene/ preduzete mjere za umanjenje rizika
1.	Načelnik opštine	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Donošenje diskrecionih odluka; Samostalnost u odlučivanju; Odsustvo mehanizma za kontrolu; Visoka ovlaštenja; Politizacija;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Statut opštine;	8	9	72	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije;
2.	Zamjenik načelnika opštine	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Donošenje diskrecionih odluka; Samostalnost u odlučivanju; Odsustvo mehanizma za kontrolu; Visoka ovlaštenja; Politizacija;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Statut opštine;	8	9	72	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije;
<b>Stručna služba načelnika i Skupštine opštine</b>								
3.	Sekretar Skupštine opštine	Zloupotreba službenog položaja;	Donošenje diskrecionih odluka;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Statut opštine;	7	9	63	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova

		Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Samostalnost u odlučivanju; Odsustvo mehanizma za kontrolu; Visoka ovlaštenja; Politizacija;	Poslovnik o radu Skupštine; Etički kodeks;				dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije;
4.	Samostalni stručni saradnik za pravne poslove	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Statut opštine; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	6	36	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije;
5.	Sekretarica načelnika	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Statut opštine; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	5	6	30	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
6.	Samostalni stručni saradnik za lokalni razvoj i evropske integracije	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Statut opštine; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	6	36	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno

			čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;					upravljanje ljudskim resursima;
7.	Samostalni stručni saradnik za javne nabavke	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa; Nedovoljna transparentnost procesa javnih nabavki;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o javnim nabavkama BiH; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	7	7	49	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Unapređenje transparentnosti u sistemu javnih nabavki;
8.	Stručni saradnik za odnose sa javnošću	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	5	30	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
9.	Vozač	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	5	5	25	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;

			precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;					
<b>Odjeljenje za opštu upravu, prostorno uređenje i stambeno-komunalne poslove</b>								
10.	Načelnik odjeljenja za opštu upravu, prostorno uređenje i stambeno-komunalne poslove	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Donošenje diskrecionih odluka; Samostalnost u odlučivanju; Odsustvo mehanizma za kontrolu; Visoka ovlaštenja; Politizacija;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Zakon o budžetskom sistemu RS; Statut opštine; Strategija razvoja opštine Pelagićevo; Skupštinski nadzor (kroz izvještaj o radu odjeljenja i kroz rad određenih skupštinskih komisija); Etički kodeks;	7	9	63	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije;
11.	Samostalni stručni saradnik za opšte upravne poslove, građanska stanja i pravnu pomoć	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	6	36	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
12.	Stručni saradnik u prijemnoj kancelariji	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	6	36	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;

			precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;					
13.	Stručni saradnik za evidenciju predmeta, personalne poslove i arhivu	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	6	36	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
14.	Stručni saradnik za mjesne zajednice i javni registar	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	7	42	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
15.	Stručni saradnik za povratnike, izbjegla i raseljena lica	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	7	42	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;

			radu;					
16.	Viši stručni saradnik za prostorno uređenje	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa; Netransparentno upravljanje i prodaja opštinske imovine;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Zakon o uređenju prostora i građenju; Strategija razvoja opštine Pelagićevo; Prostorni plan opštine Pelagićevo; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	8	48	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Regulisanje propisa koji se odnose na upravljanje opštinskom imovinom;
17.	Viši stručni saradnik za poslove građenja, stambeno - komunalne poslove i puteve	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa; Netransparentno upravljanje i prodaja opštinske imovine;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Zakon o uređenju prostora i građenju; Strategija razvoja opštine Pelagićevo; Prostorni plan opštine Pelagićevo; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	8	48	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Regulisanje propisa koji se odnose na upravljanje opštinskom imovinom;
18.	Samostalni stručni saradnik za ekologiju	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa; Netransparentno upravljanje i prodaja opštinske imovine;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Zakon o uređenju prostora i građenju; Strategija razvoja opštine Pelagićevo; Prostorni plan opštine Pelagićevo; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	6	36	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Regulisanje propisa koji se odnose na upravljanje opštinskom imovinom;
19.	Šef odsjeka za matične	Zloupotreba službenog	Donošenje diskrecionih	Zakon o lokalnoj samoupravi RS;	7	7	49	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar

	poslove i matičar u matičnom uredu/mjesnoj kancelariji Pelagićevo	položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	odluka; Samostalnost u odlučivanju; Odsustvo mehanizma za kontrolu; Visoka ovlaštenja; Politizacija;	Zakon o opštem upravnom postupku; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;				institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije;
20.	Matičar u matičnom uredu/mjesnoj kancelariji Tramošnica	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	5	30	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
21.	Šef odsjeka zajedničkih poslova	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Donošenje diskrecionih odluka; Samostalnost u odlučivanju; Odsustvo mehanizma za kontrolu; Visoka ovlaštenja; Politizacija;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	7	7	49	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije;
22.	Operater na računaru	Nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavljanje poslova;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	4	4	16	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno

			čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;					upravljanje ljudskim resursima;
23.	Radnik na komunalnim poslovima	Nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavljanje poslova;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	5	30	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
24.	Radnik na poslovima održavanja opštinskih objekata	Nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavljanje poslova;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	4	4	16	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
25.	Kafe kuvarica	Nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavljanje poslova;	Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	3	3	9	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;



26.	Čistačica	Nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavljanje poslova;	Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	3	3	9	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
<b>Odjeljenje za privredu, finansije i društvene djelatnosti</b>								
27.	Načelnik odjeljenja za privredu, finansije i društvene djelatnosti	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Donošenje diskrecionih odluka; Samostalnost u odlučivanju; Odsustvo mehanizma za kontrolu; Visoka ovlaštenja; Politizacija;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Zakon o budžetskom sistemu RS; Statut opštine; Strategija razvoja opštine Pelagićevo; Skupštinski nadzor (kroz izvještaj o radu odjeljenja i kroz rad određenih skupštinskih komisija); Etički kodeks;	7	9	63	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije;
28.	Viši stručni saradnik za društvene djelatnosti	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	6	36	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
29.	Stručni saradnik za poslove boračko-invalidske zaštite	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	7	42	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad

			koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;					primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
30.	Stručni saradnik iz oblasti privatnog preduzetništva	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	6	36	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
31.	Samostalni stručni saradnik za trezor	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	7	42	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
32.	Viši stručni saradnik-glavni knjigovođa za plaćanje	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	7	42	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim

			rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;					resursima;
33.	Stručni saradnik za unos dobavljača, faktura i narudžbenica	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	6	36	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
34.	Stručni saradnik-blagajnik	Nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavljanje poslova;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	6	36	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
35.	Šef odsjeka za poljoprivredu	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Donošenje diskrecionih odluka; Samostalnost u odlučivanju; Odsustvo mehanizma za kontrolu; Visoka ovlaštenja; Politizacija;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	7	7	49	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u

									cilju prevencije i suzbijanja korupcije;
36.	Stručni saradnik za poljoprivredu, podsticaj u poljoprivredi i selekcijsku službu	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	7	42	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije;	
37.	Stručni saradnik za tehničke i administrativne poslove u poljoprivredi	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	5	30	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;	
38.	Stručni saradnik za poslove civilne zaštite	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	7	42	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije;	

39.	Stručni saradnik za evidenciju lica koja su regulisala vojnu obavezu	Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa;	Nepostojanje jasnih internih propisa, ali takođe i djelimično poštovanje onih koji postoje; Ne postojanje čvrste linije sa rukovodstvom; Nedostatak jasne i precizne kontrole; Nesavjesnost i nemotiviranost u radu;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	6	5	30	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima;
<b>Služba za inspeksijske poslove i komunalnu policiju</b>								
40.	Tržišni inspektor	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa; Površan i djelimično funkcionalan rad inspeksijske službe;	Donošenje diskrecionih odluka; Samostalnost u odlučivanju; Odsustvo mehanizma za kontrolu; Visoka ovlaštenja; Politizacija;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Zakon o inspekcijama u RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	7	8	56	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije; Unapređenje uslova rada inspekcije;
41.	Veterinarski inspektor	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednoobrazna primjena propisa; Površan i djelimično funkcionalan rad inspeksijske službe;	Donošenje diskrecionih odluka; Samostalnost u odlučivanju; Odsustvo mehanizma za kontrolu; Visoka ovlaštenja; Politizacija;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Zakon o inspekcijama u RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	7	7	49	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije;

								Unapređenje uslova rada inspekcije;
42.	Komunalni policajac	Zloupotreba službenog položaja; Selektivna i nejednobrazna primjena propisa; Površan i djelimično funkcionalan rad inspeksijske službe;	Donošenje diskrecionih odluka; Samostalnost u odlučivanju; Odsustvo mehanizma za kontrolu; Visoka ovlaštenja; Politizacija;	Zakon o lokalnoj samoupravi RS; Zakon o opštem upravnom postupku; Zakon o inspekcijama u RS; Etički kodeks; Drugi zakonski i podzakonski akti;	7	7	49	Regulisanje i usklađivanje internih propisa unutar institucije i njihova dosljedna primjena; Jačanje kontrole nad primjenom propisa; Sistematsko i funkcionalno upravljanje ljudskim resursima; Transparentno i sistematsko djelovanje u cilju prevencije i suzbijanja korupcije; Unapređenje uslova rada inspekcije;